

La excelencia de la supervisión del seminario Grid

Vivir el Poder para Cambiar

Grid Consultores México ■ Batallón de San Patricio No 109 piso 17 Col. Valle Oriente Edificio CNCI ■ Garzza García N.L. 66260 ■ Tel: 81 83279550

¿Qué es el seminario de la excelencia de la supervisión Grid?

Habilidades Especiales

El seminario de la excelencia de la supervisión de Grid, te ofrece un ambiente de aprendizaje a través del cual se puede comenzar a examinar el comportamiento y las acciones del supervisor y como afectan a otras personas en el lugar que labora. Específicamente, el seminario muestra medios eficaces para establecer normas de medición de los aspectos críticos aún intangibles de supervisión. Las actividades de este seminario es examinar en que valores usted considera racionales con respecto a:

- Metas y Objetivos
- Solución de conflictos
- Compromiso
- Productividad

La crítica y la retroalimentación refuerza el aprendizaje así como usted practica maneras efectivas de dar y recibir crítica a su vez a analizar comentarios que ayuden a promover la mejora continua y la sinergia.

Un seminario único

El seminario de la excelencia de la supervisión de Grid, cuenta con tres actividades, que lo hace singular de cualquier otro seminario Grid que ofrecen actualmente. Ofrece una mayor oportunidad para la crítica y la mejora tanto de manera individual y de trabajo en equipo.

El entorno de aprendizaje

Más del 90 por ciento del seminario es tiempo dedicado a trabajar en equipo o en otras actividades específicas. Sesiones periódicas proporcionan la oportunidad de reforzar la teoría, analizar los resultados, mantener un debate y la crítica. El verdadero valor radica en la creación de un equipo en un medio ambiente de aprendizaje basado en la responsabilidad compartida, la confianza, el respeto en donde la iniciativa y la creatividad se conviertan en un lugar común.

Los participantes trabajan en equipos para desarrollar la comprensión compartida con relación a las prácticas de supervisión efectiva. Cada persona aprende y practica técnicas

de supervisión como clave de resolución de conflictos, la toma de decisiones, el ambiente que se encuentra y la crítica.

Cada participante también crea un trabajo personal y un planteamiento de objetivos para llevarlos al lugar de trabajo e implementarlos. Estos objetivos son evaluados y criticados por sus compañeros de equipo para maximizar su eficacia e implementación de los mismos.

Seminario de objetivos de aprendizaje

- Profunda conciencia personal
 - Aprenda y practique la habilidad de la crítica efectiva
 - Use la teoría Grid como marco de estudio para entender el comportamiento del supervisor y su impacto en el lugar de trabajo.
 - Desarrollo de objetivos claros y cómo su comportamiento impacta en otras personas que supervisa.
- Manejo de conflictos
 - Comprender el impacto destructivo y evitar conflictos y el poder constructivo de las soluciones racionales.
 - Cambiar el enfoque a la resolución de los conflictos sobre quien tiene la razón y quien no.
- Aplicación del cambio
 - Definir las estrategias de control más sólidas para su lugar de trabajo.
 - Aumentar el compromiso personal para hacer el mejor trabajo posible.
 - Definir estrategias específicas para la mejora del personal en su lugar de trabajo.

¿Quién se puede beneficiar?

Los supervisores de primer y segundo nivel, los empleados de front-line, y en general capataces, asistentes ejecutivos, profesionales, profesionales de mantenimiento, personal asalariado y por horas, y cualquier otro empleado se beneficiara del fortalecimiento de la supervisión y trabajo en equipo.