

Formación de Grandes Equipos de Trabajo

Aprovechamiento del potencial individual para fortalecer el poder de los equipos

Grid Consultores México ■ Batallón de San Patricio No 109 piso 17 Col. Valle Oriente Edificio CNCI ■ Garzza García N.L. 66260 ■ Tel: 81 83279550

¿Qué es la Formación de Grandes Equipos de Trabajo?

La organización que entiende el potencial y el poder de las relaciones de equipo y la toma de acciones para crear las condiciones en las que se está prestando, reconocerá que se encontrará en una ventaja competitiva inigualable. El seminario de Formación de Grandes Equipos de Trabajo proporciona las herramientas para la exploración de las relaciones de equipo y la construcción de una comprensión conjunta de como se aprecian día con día las prácticas sólidas del trabajo en equipo. La base de una buena relación es lo que permite a los equipos alcanzar las sinergias dándoles el poder de explorar y maximizar sus recursos con un claro enfoque.

La formación de Grandes Equipos de Trabajo fortalece la capacidad de un equipo para alcanzar sus máximos resultados. Examinan las actividades más sólidas, la cultura real del equipo y el desarrollo de estrategias para identificar y cerrar la brecha entre la actualidad (en donde se encuentra el equipo en ese momento) y en lo que el equipo define como la más sólida posible operación.

Los participantes exploran la forma de estructurar informes, estilos de comunicación en el equipo, con la finalidad de fortalecer la productividad y el compromiso. A su vez se exploran los comportamientos individuales refiriéndose en la confianza mutua, el respeto, el consenso y el compromiso con la excelencia. Los participantes comprenden y practican la crítica efectiva y fortalecen la habilidad para escuchar y mejorar la calidad de la comunicación. Finalmente, los equipos identifican sus propias prioridades y definen sus estrategias para el logro de dichos objetivos. Una actividad opcional ofrece la oportunidad de seleccionar un modelo de un proyecto real en el cual podrán practicar y perfeccionar las nuevas habilidades del trabajo en equipo.

¿Quién se puede beneficiar?

Cualquier equipo de trabajo puede beneficiarse de las actividades ya sean equipos nuevos o establecidos. Los miembros del equipo no necesitan tomar un seminario Grid antes de asistir, pero si se recomienda que se adquiriera un seminario de Grid ya sea antes o después para adquirir mayor experiencia en los participantes al establecer vivencias y habilidades de implementar la crítica.

Objetivos del seminario

Crítica: el uso de la crítica

- Inspirar la participación, la creatividad y el compromiso para producir la sinergia (un resultado común que excede cualquier resultado individual).
- Lograr la mejora continua e indicadores.
- Desarrollo de sólidas relaciones basadas en la confianza mutua y respeto.

Manejo de conflictos: Identificar y aprender como un conflicto se puede emplear como una fuente de energía productiva y de conocimiento.

Objetivos: Explorar la importancia de clarificar, especificar y compartir objetivos. Aprender a emplear los objetivos como una disciplina natural directa de acciones diarias.

Planeación: Desarrollo de habilidades de planeación y de metodologías en general para proveer al equipo el enfoque y el esfuerzo compartido.

Cambios: Entender las dinámicas de cambio y la forma de gestionar el proceso del cambio. Crear normas de equipo que inspiren y conduzcan a resultados sinérgicos.

Roles y responsabilidades: Clarificar y desarrollar una comprensión individual y responsabilidades de equipo que fortalezcan la coordinación, la confianza, el equipo y la sinergia misma.