

# GridWorks

Vivir el Poder para Cambiar

Grid Consultores México ■ Batallón de San Patricio No 109 piso 17 Col. Valle Oriente Edificio CNCI ■ Garzza García N.L. 66260 ■ Tel: 81 83279550

## ¿Qué es el Seminario GridWorks?

### Ganando Perspectiva

El seminario de GridWorks ofrece un ambiente de aprendizaje de cual las personas pueden obtener una perspectiva diferente sobre cómo su comportamiento afecta a los demás en el lugar de trabajo.

Concretamente, en el seminario se ve la práctica de la crítica, defensa de convicciones, toma de decisiones y resolución de conflictos de manera que se promueva el progreso y la sinergia.

---

*...Muy interesante ver el nivel de confianza  
y la apertura al desarrollo*

---

### Aprender por sí mismos

La mayoría del tiempo en el seminario es tiempo dedicado al trabajo en equipo. Las tareas se definen sólo en términos de lo que aún queda por recorrer dentro de un cierto límite de tiempo. Cómo un equipo aprueba estas tareas, obtiene información, establece de objetivos, gestiona el tiempo, solución de conflictos, etc; depende del mismo equipo. Los administradores del seminario brindan una perspectiva facilitando las sesiones generales, la introducción de actividades de los equipos, y refuerzan la teoría Grid.

---

*He encontrado esta formación sumamente beneficiosa,  
me ha incrementado la conciencia personal. Estudiar los  
estilos de liderazgo me ayudó no sólo a comprenderme,  
sino también para comprender y motivar  
a otros miembros del equipo.*

---

### Midiendo Resultados

El cumplimiento de cada una de las tareas se va midiendo a lo largo del seminario en varios niveles. La contribución individual es evaluado en comparación con el rendimiento general del equipo. El Equipo es al igual evaluado y comparado con otros equipos en el seminario.

Este enfoque de medición muestra cómo efectivamente se

están empleando los recursos ofrecidos por cada miembro. La continua medición de las acciones y de los resultados permite a los equipos entender los puntos fuertes y débiles para el desarrollo de mejores estrategias. Finalmente, los miembros del equipo van más allá de las cifras y porcentajes, para examinar de manera específica como los comportamientos mejoran o impiden el progreso del equipo.

En ambos casos el equipo y de forma individual, el comportamiento es analizado desde 5 tipos de habilidades específicas.

■ **La crítica:** Aprender de la experiencia para anticipar y examinar la forma de comportamiento y los resultados de las acciones.

■ **Indagación:** Cuestionamiento, la búsqueda de información, y las pruebas para la comprensión.

■ **Defensa de convicciones:** Expresa actitudes, opiniones, ideas, y convicciones.

■ **Toma de decisiones:** Evaluación de los recursos disponibles, las normas de mejora, y las posibles consecuencias de llegar a una decisión.

■ **Resolución de conflictos:** Enfrentarse y resolver diferencias.

---

*Realmente me abrieron los ojos de cómo las cosas deben ser,  
cómo ser eficaz y productivo.*

---

## ¿Quién se puede beneficiar?

Miembros de la Organización de todos los niveles se beneficiarán de lo que GridWorks ofrece: personal asalariado o que trabaja por horas, grupos de tareas, personal de apoyo, asociados de primera línea, personal de recursos humanos y de comunicación, técnicos y profesionales, equipos y supervisores de proyectos y los miembros del sindicato.