

# Seminario El Liderazgo Grid

Vivir el Poder para Cambiar

Grid Consultores México ■ Batallón de San Patricio No 109 piso 17 Col. Valle Oriente Edificio CNCI ■ Garzza García N.L. 66260 ■ Tel: 81 83279550

## ¿Qué es el Seminario El Liderazgo Grid?

El Seminario Grid de Liderazgo es un programa intensivo de cuatro días diseñado para aumentar la efectividad de su liderazgo. Basado en la teoría Grid de los Drs. Blake y Mouton, este seminario es la herramienta clásica para alcanzar la excelencia en el liderazgo. Grid Consultores México ofrece seminarios al público en general o en su propia organización.

**Este seminario pone al participante en el asiento del conductor.** Está diseñado alrededor de una serie de actividades basadas en el trabajo en equipo, en grupos de 5-7 miembros. Los participantes completan varias actividades en equipo cuyos resultados son medibles. Un elemento clave para el aprendizaje es el análisis de la crítica en las dinámicas humanas que se juegan dentro del equipo. Los participantes ocupan el 90% de su tiempo en actividades de equipo que proporcionan oportunidades de aprender directamente de la experiencia vivida y de recibir feedback basado en las conductas observadas. A través de un proceso de desarrollo y de revisión concurrente los miembros del equipo alcanzan una fuerte comprensión para un buen trabajo en equipo y aprender a cómo dar lo mejor de ellos mismos y aprovechar lo mejor de otros.

Se examinan las conductas tanto del equipo como individuales analizando desde la perspectiva de siete habilidades específicas para relacionarse efectivamente:

Crítica, Indagación, Toma de Decisiones, Iniciativa, Defensa de Convicciones, Resolución de Conflictos, y la Capacidad de Recuperación Anímica después de un resultado adverso.

## ¿Quién puede beneficiarse?

Cualquiera que tenga responsabilidades de liderazgo ó supervisión.

Es relevante para ejecutivos, supervisores, y gerentes a todos los niveles. Los participantes lo han encontrado repetidamente valioso cualquiera sea su experiencia relativa, nivel gerencial, ó industria.

## Objetivos específicos del seminario

### Profundizar en la consciencia personal

- Usar el Grid como marco de referencia para definir conductas sólidas y no sólidas.

- Desarrollar una comprensión objetiva de cómo su conducta impacta en otros.
- Generar compromiso personal basado en un genuino consenso.
- Usar la crítica para inspirar el involucramiento, la creatividad, y el compromiso con la sinergia.

## Implementar el Cambio

- Superar dudas y temores hacia el cambio.
- Definir estrategias para el cambio personal.
- Crear normas que motivan la excelencia.
- Usar la crítica para alcanzar el mejoramiento continuo y medir los esfuerzos.

## Manejo de los Conflictos

- Ver el conflicto como una fuente de energía productiva.
- Practicar la franqueza para fortalecer la calidad de la resolución del conflicto.
- Cambiar **quien tiene la autoridad a qué es lo correcto.**
- Usar la crítica para construir relaciones sólidas basadas en el respeto y la confianza.

## Crear Visión

- Construir valores para respaldar a la visión.
- Usar la visión para fortalecer el compromiso personal y de equipo.
- Alinear la visión personal con las del equipo y la organización.
- Usar la crítica para mantener una visión clara y significativa.

## Los resultados que puede esperar

- Identificar su estilo Grid y sus efectos en la moral de otros.
- Desarrollar habilidades para maximizar las fortalezas de su liderazgo y alcanzar todo su potencial.
- Mejorar la cooperación dentro y fuera de su equipo.
- Enriquecer la cultura de su organización para motivar la productividad, la creatividad, y la participación.
- Liderar el cambio en su organización.